

CAM-İŞ



N. ŞEKER: H. KARA
L. Ak C. Gider
Yazı işlerini fiilen idare edenler:
İst. Cam İşçileri Sendikası
Basıldığı yer:
TÜRKİYE TİCARET Matbaası

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır.
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA üye ol

Gayri Siyasî, içtimaî ve Meslekî Gazete

Yıl 2 SAYI : ~~11~~ 13 — Her Ayın 1 inde çıkar — Paşabahçe — İstanbul — Adres : Cam İşçileri Sendikası, — ~~1/ARALIK/953~~ 1-Ocak-954 — Fiatı : 10 Kuruş

Sendikacıların mahkemesi başladı

Hasan Türkay ve Hilmi Us'un ilk duruşması

16-Ağustos-1953 tarihinde Taksimde kristal gazinosunda Sendikamızın teklifi üzerine Sendikalar Birliği Yüksek Hakem Hey'etinin verdiği isabetsiz kararlarını protesto etmek üzere bir toplantı yapmıştı.

Bu toplantıda muhtelif hatipler göz almış bu meyanda Sendikamız Başkanı Hasan Türkay ile Tekstil Sendikasından Hilmi Us'da konuşmuşlardı.

(Devamı 5 de)

İşletme Şefi Fethi Arman Almanyadan döndü

Uzun zamandanberi Almanyada staj yapmakta olan İşletme Şefimiz Fethi Arman staj müddetini bitirmiş ve memleketimize dönmüştür.

Fethi Armana vazifesinde muvaffakiyetler temenni ederiz.

Müessesemiz de işçilere yarım maaş ikramiye verdi

Ankaraya çektiğimiz telgraflar

Sendikamız ikramiyenin sanayiimiz işçilerinede teşmili hususunda, Cumhurreisine Bakanlıklara, Türk-işe ve Milletvekillerine telgraflar çekmiştir.

Aşağıda Sayın Cumhurreisimize çektiğimiz telgrafın metnini veriyoruz.

Sayın
Celâl Bayar
Türkiye Cumhurreisi
ANKARA

İktisadi Devlet teşekküllerinde çalışan bilûmum işçilere her sene birer maaş temeddü verilmesi için vekiller heyetince hazırlanan kanunun, iktisadî Devlet teşekkülleri dışında kalan ve bin iki yüz işçiyi sinesinde barındıran Paşabahçe Şişe ve Cam fabrikası gibi, mumasıl hususi müesseselere de teşmil edilmesi hususunda tavassutlarınızı istirham ederiz.

Saygılarımızla
İst. Şişe ve Cam İşçileri
Sendikası Reisi
Hasan TÜRKAY

İhbarımızdan müsbet netice aldık

Geçen nüsha yazdığımız ve bir kaç sayı devam edeceğini bildirdiğimiz İstanbul Şişe ve Cam imalâthanelerindeki kanunsuz halleri ihbar mahiyetindeki yazılarımıza aşağıdaki sebeplerden dolayı şimdilik ara vermiş bulunuyoruz.

1 — İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü mevcut bütün cam imalâthanelerini kontrola başladığını resmen bildirmiştir.

2 — Çalışma Müdürlüğü sendikamız vasıtasiyle gönderdiği sekiz ayrı ayrı yazılarda ihbar ettiğimiz noktaların hakikat olduğunu kabul ve kanuna aykırı hareketleri bulunanların mahkemeye verileceklerini beyan etmektedir.

3 — Şubelerimizden gelen haberler Çalışma Müdürlüğünün bildirdikleri hususları teyit etmektedir.

4 — Beş altı ay süren bir tetkik ve tahkik sonunda Cam imalâthaneleri hakkında ihbar mahiyetinde sir seri makaleler hazırlamıştık.

Bu yazıları neşir etmemizdeki gaye bölge müdürlüğünün dikkatini çekmek ve harekete geçmesini temin etmekti.

Bölge Müdürlüğü davamızla yakinen alâkadar olmağa başladığına göre bizim ihbarlarımızın tamamı neşretmeğe artık lüzum kalmamıştır.

5 — Bölge Müdürlüğüne ve Gece Postası gazetesine bu mevzuda göstermiş oldukları alâkadan dolayı teşekkür ederim.

Plânsız çalışmalar ne zaman sona erecek?

Sanayiimizde daima normal randıman kış mevsiminde verilir. Ve yüz günlerinin fazla ihtiyacını karşılamak üzere stoklar yapılır. Fakat son bir kaç sene içinde daima fırınların tamiri kış mevsime bırakılmakta ve bu suretle umumi kaide dışında plânsız bir çalışma tarzı devam etmektedir.

Yaz günlerinin bunaltıcı sıcağında fırınların tamirini yapmak ve kış mevsimini komple bir çalışma imkânı ile plânlı olarak girmek müessesenin başlıca menfaatleri iktizasıdır.

3. No. lu fırının tam randımanla çalışacağı kış mevsiminde tamire mustehak görülmek hiçte plânlı bir işletme kaidesi olmasa gerektir.

Bu gibi isabetsiz kararların önlenmesini Cam-İş candan arzular.

İst. Sendikalar Birliği Türk-İş'e işçi dâvasına ait bir dilekçe gönderdi

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği, işçilerin durumunu islâh için halledilmesi zarurî gördüğü ana meseleleri, bir dilek listesi halinde tesbit ederek Ankaradaki İşçi Sendikaları Konfederasyonuna göndermiştir.

Hükûmetin tavsip ve kabulüne arzedilecek olan hususlar şunlardır:

Asgari ücretin bütün iş kollarında tesbit edilip tatbikini belirtecek (Ekonomik ve Sağlık) işleri komisyonlarının teşkili ve bu komisyonlar tarafından geçim şartlarına göre ücretlerde her yıl seyyaliyet sisteminin tatbiki.

İşçilere her yıl münavebe ile ücretli mezuniyet verilmesi,

Genel tatil günlerinde işçilere ödenen yarım yevmiyenin tam olarak verilmesi,

İş kanunun 13 üncü maddesine, işçi akdi feshederse, işe girdiği günden itibaren mer'i olmak üzere tazminat alabilme fıkrasının eklenmesi,

İş yerlerinde aylık ücretle çalışan işçilerin de saat ücreti ile çalışan işçiler gibi aynı haklardan istifade ettirilmesi.

Memurlara tatbik edilen nakil vasıtalarına ait tenzilâttan işçilerin de istifade ettirilmeleri.

Erkek işçilerle aynı vazifeyi yaptığı takdirde kadın işçilere de, erkeklere verilen ücretin verilmesini temini.

Koordinasyon kararların ilgası ile işçilerin rızası ile yılda azamî 90 iş günü çalıştırmalarına dair müsaadenin kaldırılması.

İşçi mümessilleri hakkında

(Devamı 5 de)

YENİ YILINIZ KUTLU OLSUN

Yapı Kooperatifi Cemal Altınay'ın mektubu

Cam - İş gazetesi yazı işleri müdürlüğüne Yapı Kooparatifi tarafından gazetemizde neşredilmek üzere gönderilen bir mektup.

Bazı hayır sever arkadaşların delâletile kurmuş olduğumuz İstanbul Cam sanayii işçileri Yapı Koopartifi bütün üye arkadaşlara bu kooperatifin hayırlı ve uğurlu olmasını candan diler.

Bundan böyle bazı kimseler tarafından bu kooperatif hakkında gene kooparatifi küçük düşürmek bakımından bazı menfi söz ve şâyiaların ortada dolaşmağa başladığını üye arkadaşlarımızın bizlere müracaatı üzerine anlamış bulunuyoruz.

Güya kooparatif üyleri 15/1/1954 tarihine kadar 500 lira yatırmaları hakkındaki bu haber sureti katiyette yalandır idare heyetimiz böyle bir karar veya bir prensip usulüne uymuş değildir bütün üye arkadaşlar şurasına hiç tereddüt etmeden bilsinlerki kooparatifimiz her hususata en kolay imkânlar dahilinde yürütmek ve çalışmak azmile vazife almış bulu

Hâl böyle iken kooparatifin neşri bir yazısı olmadıkça gibi ve buna benzer şayialara herhangi bir ihtimal verilmemesini üylerimizi haberdar ederiz şurasını da bildirmek isterizki giriş beyannameleri ni doldurmıyan üylerimiz en kısa bir zamanda 3 adet vesikalık fotoğrafla kooparatife müracaatlarını rica ederiz.

SOHBET

Kervan yürüyecek

Senelerce evvel, çocukluğunun ilk mektebe başladığım günlerinde, hiç unutmam esmer çatıkkaşlı biraz sert çehreli bir hoca hanımımız vardı.

Bir beden terbiyesi dersinde çocuklar dedi; yürüşyüş talimi yapacağız. Koşmak, sırayı bozmak yok. Ben uzaktan sizi takip edeceğim. Şayet içinizde sırayı bozanlar olursa siz aldırmayın kervan yürüsün.

«Sıradan ayrılanlar olursada siz onlara aldırmayın kervan yürüsün» Bu sözleri 20 senedenberi sık sık daha doğrusu fırsat düştükçe, hâdiseler icap ettirdikçe hazırlarım.

Bahçenizi sularken bazan bir aşk açarsınız. Açtığınız aşktan eğer suyun akışını seyredersiniz; arlın içine dökülen yaprak ve toprak parçalarının ufak setler halin

(Devamı 5 de)

Usta ve ustabaşı sendikasının gayesi

Hepinizin malûmu olduğu veçhile iş yerimizde, maaşlı usta başılar bir sendika kurdular. Bunların içinde, nazım geçtiği kimselere:

— Neden bu sendikayı kurmağa lüzum gördünüz? dediğim zaman, bana şöyle cevap verdiler.

— Gayemiz yalnız maaşla çalışan bizlerin hak ve hukûkunu aramak içindir. Dediler. Fakat hâdiseler gayelerin nin başka şekilde olduğunu bizlere, ispat etti.

İhtiras ve kabrislerine her zaman mağlûp olan bu teşkilâtın liderliğini yapan küçük bir zümrenin, ümitleri şu idi. Eğer biz bir sendika kurursak bütün işçiler kısa bir zamanda bizim sendikaya koşacak ve bu suretle kitleyi cahillerin (!) ellerinden kurtaracağız. Ve istediğimiz gibi meydanda da cirit oynayacağız.

Halbuki hâdiseler onları müthiş bir sükûtu hayale uğrattı. Çünkü: Bu işçi, senelerce onların baskısı altında inim, inim inlediğini daha unutmadı ve unutmazda. Halbuki onlar, kalktılar bu kütlenin avukatlığını yapmaya. Onlar, hissiyatlarına kapılarak beyim, paşama demeyen işçilerin en zaif bir tarafını buldukları zaman haklarında rapor yaptılar. Öte yandanda işçi hak ve hukunu arayacağız diye bağırıyorlar. «Bu ne perhiz, buna lâhana turşusu!».

Bu beyler, öz ve öz, yüzü ak, eli nasırlı kimselerden teşekkül eden sendikamızı yıpratmak için neler yapmıyorlar. Bir üyemize diyorlar ki, (oradan çıkıp bizim sendikaya girersen senin aileni işe alacağız). Yine başka birisine, (Eğer oradan çıkıp bizm sendikaya girersen seni, Almanya'ya staja göndereceğiz). Gibi vaatlerde bulunmaktadırlar.

Haydi bakalım nüfuslarını kullanıp işçinin ailesini alsınlar, Almanyaya göndersinler görelim onları.

Yukarıda da zikrettiğim gibi ufak bir zümreye hitap ediyorum. Maskelerinizi indirin, esas hüviyetlerinizi ortaya dökün, gayeleriniz kitlenin başına geçip işçinin menfaatlerini korumak değil; şu veya bu mülâhaza ile kitleyi kendinize basamak yapıp, şahsi menfaatlerinizi temin etmek değil midir?

Vak'alarlâ bunu her zaman ispat etmeğe hazırım. Şunuda söyleyeyim ki, (Maaşlı usta başılar arasında dürüst ve mahiyetini düşünen kimselerde mevcuttur. Bu sözlerim onlara değil, sözlerim münevver diye tüfeyli geçinen leredir.) Ya, oldukları gibi görünsünler, yahut göründükleri gibi olsunlar. Bu kitle kendisine hizmet edenleri takdir etmesini bilir ve bilecektir. İşte yukarıda kısaca tahlil ettiğim bu beylerin, bundan böyle sendikamızın atisi için tehlikeli olacak dedikoduları duyan her üyemiz, durumu sendikaya bildirmeleri esas vazifeleri olduğunu bildiririm.

Yazan : Hasan TÜRKAY

1954 yılına girerken işverenden bekldiklerimiz

Bir insanın ömrü olursa senelerin gelip geçmesi bir rüya gibidir. biz işçiler seneleri ayları değil ancak para alacağımız günleri hesaplarız. Çünkü günlük kazancımızla binbir müşkülat içerisinde çoluk çocuğumuzun nafakasını temin etmekteyiz. Bunun için aybaşı gelir para almadan avansın gelmesini hesaplarız. Bu vesile iledirki senelerin gelip geçmesi bir hayal olur. Bu garip düşünceler arasında 954 senesine girdik, acaba işverenlerimizden beklediğimiz nedir.

Bundan dört ay kadar evvel sağdan soldan duyduğumuza göre bütün işçiye şamil olmak üzere yeni bir prim talimatnamesi hazırlanıyor, bu talimatnamenin içyüzünü bilmemekle beraber gönül isterki halihazır yürürlükte olan prim talimatnamesinde olduğu veçhile bir çok kıyafetsiz madelerin islâhı ile işçiyi tatmin edici ve günün demokrasi icaplarına uygun bir talimatname .hazırlanması işçinin lehine olduğu gibi işverenlerimizin lehinde tecelli edeceğine kaniiz. Hazırlanmakta olan talimatnamenin 954 senesi ocak ayında yürürlüğe girmesinde şayanı arzumuzdur.

Yine bundan üç ay kadar evvel goble servisinde akort çalışan üçyüz küsur işçi arkadaşlarımızı ilgilendiren akort talimatnamesinin bazı madelerinin değiştirilmesi için sen-

(Devamı 5 de)

Ticaret servisimize maaşallah

Yarı beyaz konpozisyon ihtiyacı için bir yılda sarfı lâzım gelen, podima kumu mikdarı malûmdur. Malûm olan bu kum mikdarı podimadan yazın sakin havalarında getirilmeyip, kış günleride hava muhalefetinden nakliyat yapılamadığından kabakçadan % 100 fiat farkı ile kum mübayaa edllmektedir.

Ticaret zihniyetine yine maşallah diyelim.

953 yılının talihli işçi teşekkülü

(Zonguldak Amele Birliği Biner Lira İkramiye Kazandı).

Zonguldak Amele birliğinin Garanti Bankasındaki ta sarruf hesaplarına 1953 yılın da, 31/Eylûlve 28/Kasım ikramiye çekilişlerinde iki defa Biner Lira isabet etmiştir.

Zonguldak amele birliğine, Garanti Bankasındaki tasarruf hesaplarında 1954 yılında da eyi şanslar dileriz.

PRİM meselemiz

Evvelce teşekkül ettiğini bildirdiğimiz sicil ve muhaberat Md. B. Halis Dirimer, kontrolör B. Rifat Arıbal ve plânlaşma şefi Y. mühendis Hüsnü Uraydan müteşekkil işveren pirim komisyonu raporunu kazırlayarak umum Md. lüğe vermiştir.

Bugünlerde sendikamızın'da görüşüne müracaat olunarak tatike konulacağı ümit edilmektedir.

Pirimin tatbikinden sonra bir çok ihtilâflarla karşılaşılacağı muhakkaktır. Fakat işçi teşkilâtının peşinen fikri alındığında muhtemel anlaşmalıkların büyük bir kısmı önlenebilir.

Sendikamızın eşya tevziatı

Sendikamız son üç ay içinde üylerine 25-30 bin lira civa rında soğan, kömür, çizme ve bataniye tevzi etmiştir.

Son olarak tevzi edilen ve yekûnu 12 bin lirayı bulan Adalet bataniyeleri çok rağbet görmüştür.

Yaptığımız tetkikler sonun da tevzi edilen bataniyelerin aynısının piyasada taksitle 55 liraya satıldığını tesbit etmiş bulunuyoruz.

Sendikamızda ise bu bataniyeler 4 taksitte tahsil edilmek şartiyle 45 lira 50 kuruşa satılmıştır.

Cam - İş: İmkân bulunduğu taktirde bir iki ay kadar sonra tekrar bataniye tevziatına başlanacaktır.

Bayan işçi arkadaşa öğütlerim

KISIM II

RAHİM UYONU

Dr. Naci BUCUKOĞLU

Kadın uzvularından rahmin iyi tabiatlı urlarından biri Myon dur.. Myon demek, rahim bünyesini hey'eti umumiyesi ile beraber büyümesi, sertleşmesi demektir. Bazan bu büyüme ve sertleşme rahmin bir tarafından vedış kısmına yakın yerde olur. O zaman modüller halinde, fındık, ceviz büyüklüğünde muhtelif adetlerde muayenede ele gelir. O halde Myonları yerlerine göre:

1 — **Submuköz Myonlar:** Rahim muközü tabakasına yakın yerden mençe alanlardır. Bu teblikol alan şeklide budur. Çünkü rahim boşluğuna yakın yerlerdeki kan damarlarının.

Kadın uzuvların'dan rahmin iyi tabiatli urlarımızdan biri Myom'dur... Myom demek; Rahim bünyesini hey'eti umumiyeti ile beraber büyümesi, sertleşmesi demektir. Bazan bu büyüme ve sertleşme rahmin bir tarafında ve dış kısmına yakın yerde olur, zaman modüller halinde, fındık, ceviz büyüklüğünde muhtelif adetlerde muayenede ele gelir... Ohalde Myonları yerlerine göre:

19. **Submuköz myonlar:** Rahim mukozası, tabakasına yakın yerden menşe alanlardır. En tehlikeli olan şeklide budur. Çünkü rahim boşluğuna yakın yerlerdeki kan damarlarının harabiyeti dolayısiyle fazla, zamansız ve birdenbire boşalan kanamalar yapar. Bu kanamalarda kanserlerde olduğu gibi pis koku, kahve telvesi gibi renk yoktur. Sonra bilhassa geceleyin ve ekseriya ilk defa sabaha karşı ve aniden zuhur eden kanamalarla başlar. Bel ve kasıklarda sançı olur iştahsızlık, kırıklıkda bulunabilir...

2. **İntertitiel Myon:** Yalnız rahim duvarının âdeli tabakasını alâkadar eder. Bu tiplerde kanama ya hiç olmaz veyahut pek nadiren olur. Oda ay ballarında biraz fazla olarak, kanama görülür...

3. **Subseröz Myonlar:** Rahimin üst kısmında ince zarın altında, muayenede sert modüller halinde duyulan şişkinlikler halindedir. Müteaddit olabildiği gibi tek adette de olabilir. Bunlarda hiç kanama yoktur. Adetlerde sancı, gayrî muntazamlıkta görülmez.

Değerli arkadaşlarım; Myonlarda sebeb malûm değildir demiştir. Bazıları irsî olduğunu ileri sürmektedirler. Müteaddit kimselerde yaptığımız tecrübeler göstermiştirki irsî olması hali harakatın düşünülmeğe değer.

Tedavi: Mademki Myonlar zararsız urlardır. Ohalde tedavide de iyimser davranmak icap eder. Yalnız, çok kanayan cinsi olan submüköz myonlarda radikal tedavi yani ameliyat ilk plân da gelir. Şua tedavisi ekseriya ancak zahiri olarak belki kanamayı azaltır ama, asıl hastalığı tedavi etmez. Bence adet kesilmeleri yakın olan bayanlarda ameliyat olmak doğru değildir. Konservatif yani ilâçla bir hekim nezaretin'de muntazam tedavi görmeli. Fazla yağmurluklardan, asabi hallerden sakınmalıdır.

(Devamı sar.)

Açıkta çalışan işçilerimize avcı yeleği veriliyor

Paşabahçe Şişe ve Cam fab rikasında açık ve sobasız yerlerde çalışan işçilere mevsim dolayısiyle avcu yeleği şeklinde birer yünlü ceket verilecektir.

Sendikamızın teşebbüsünü Umum Md.lük makul karşılamış gereken teşebbüse geçmiştir.

Sayın Sicil Müdürü Halis Dirimer'in her zaman olduğu gibi bu mevzuda da işçiye gösterdiği destekleyici alâkasından dolayı teşekkür ederiz.

SAĞLIK BAHİSLERİ

Verem mikrobu

Dr. Tarık KIRATLI
Paşabahçe Dispanseri
Dahiliye Mütehassısı

Geçen sayımızda (Robert Koch) verem mikrobunu 1882 de keşfettiğini ve ismine izafeten Koh basili denildiğini söylemiştik. Bugün bu mikrobun evsafından, çeşitlerinden bahis edeceğim.

Umumiyetle yuvarlak mikroplara (Koküs), ince çomaklar halinde olanlara (basil) denir. Verem mikrobu ince, hareketsiz çomaklardan ibaret olduğundan (Koch Basilli) denir. 0,002 - 0.004 milimetre uzunluğunda ve 0,003 m.m enindedir.

Balgamda tek, tek veya saç demetleri halinde bulunur. Muhtelif usullerle boyanır. Bilhassa Zich füksin mahlûlü ile kırmızıya boyanır. Muhtelif vasatlarda bilhassa gliserinli, gelozlu ve yumurtalı vasatlarda mikroplar beslenir ve üretilir. Balgamda basilin yaşama kudretini bilmekte önemlidir. Kurumuş balgamda Basiller aylarca canlı kalabilirler. Uçabilen balgam parçalarında basiller 4-7 gün, uçabilen elbise parçalarında 5-8 gün, sokak tozunda 3-8 gün, kitap, dosya, kâğıt tozlarında 8-15 gün yaşayabilir. Güneş ve sıcak basilleri çabuk öldürür. Güneş altında kalan basiller bir kaç dakikada ölürler. Rutubetli kanallarda, lâğımlarda ve bahçe topraklarında 4-7 ay canlı kalabilirler. 55 dereceye 6 saat, 60 dereceye bir saat, 90 dereceye 2 dakika dayanır. 100 derecede hemen ölürler. O halde yiyecek ve içecekleri 100 dereceye kadar ısıtmakla bütün mikropları öldürmüş oluruz.

Verem mikrobunun cinsleri: Evvelâ insan veremi ile hayvan veremi ayni mikroptan ileri geldiği zannedilirdi. Koch 1901 de başka mikroplardan ileri geldiğini ileri atmış ve Londra kongeresinde ispat etmiştir. Bilâhire kuşların verem mikrobuda keşif edilerek 3 tip mikrop ortaya atılmış oluyor...

1 — İnsan tipi

2 — Öküz veya memeli hayvanlar tipi

3 — Kuşların tipi

Bunlardan başka soğukkanlı hayvanların mikrobuda ilâve edilecek olursa dört tip mikroptan bahis etmek icap eder.

1 — İnsan tipi: Yukarıda arz ettiğimiz evsafta ince uzun çomaklar halindedir. Bu cins mikroplar insanlar için protejendir hayvanlar üzerinde tesiri azdır. Koboy denilen hayvanlar çabuk müteessir olur. Kobayların derileri kazınarak basiller sürülmekle hayvanda verem hastalığı yapılabilir. Onuh için hastahanelerde tecrübe hayvanı olarak en çok koboylar kullanılır. Keza maymunlar, öküzler insan tipi verem mikrobundan müteessir olurlar. Domuz, koyun kediler bu tipten müteessir olmaz; yani hastalanmazlar.

2 — Öküz tipi: 0,001 m.m. uzunluğunda olup kısa ve şişman çomaklar halindedir. Vasatlarda güç veyavaş ürerler. Koboylara bu tip şırınga edilirse kısa bir zamnda ölürler. Bu tip mikrop öküz ve ineklerin damarına şırınga edilirse bu hayvanlar 2-3 hafta sonra ölürler. Domuz, keji. koyun, kedi, maymun çok hassastırlar. Köpekler ve tavuklar dayanıklıdır.

3 — Kuş tipi: Bu tipteki basiller büyük ve muhteliftir. Kültürlerde çabuk ürerler en mühim vasfı nemlilik yapmasıdır. Koboyda tesiri muhtelif derecededir. Öküz ve keçilerde tesiri azdır. Köpekler müteessir olmaz.

4 — Soğukkanlı hayvanlar tipi: Yılan, kaplumboğa, kurbağa balık gibi hayvanların veremi ayrı bir tip teşkil etmektedir. Bu tipteki basiller 25 derecede ürerler ve çabuk ölürler sıcağa dayanamazlar.

Devamı var

Ustabaşıların marifetleri

Ustabaşılar sendikası başkanı ve diğer işveren mevkiindeki üyeleri mesai saatleri dahilinde barojen ve atelyeler servisinde idare heyeti toplantıları yapmakta oldukları öğrenilmiştir.

Ayrıca bu sendika bütün yazılarınıda iş başında ve atelyenin daktilosu ile yazmaktadırlar.

Umum müdürlük bunlara iş başındaki kaytarmalarından dolayı ağır ihtar vermiştir.

Samim Güniz - Sadık Özaygen Neşriyat ve Matbaacılık Kollektif Şirketi Babıali Cemalnadir Sok: 21/23 İstanbul

Sendika ve istismarcıları

Her cemiyette olduğu gibi bizde de, menfaatçılar, etiket düşkünleri ve istismarcılar her zaman görülmektedir. Bu parazit kimseler, saf ve temiz işçilerin arasında daima, zehir ve iftiralarını kusmak için zemin ve fırsat ararlar. Çok zaman bu adı gayelerinde muvaffakta olurlar.

Ta ki, foyaları meydana çıkıncaya kadar...

Kimisinin dünyadan haberi yoktur fakat işçi arasında kendini alim gösterir... Yapılan işleri beyenmez, çeşit, çeşit fikir ve tenkitlere kendini kaptırır, iyiye hak verir, köyüe hak verir, çirkine hak verir. Elhâsıl menfaatı için her boyaya girer. Bazan Arslan, bazen kuzu, bazen de tilki olur.

Kimisi sendikacılığı kendine bir etiket yapıp hasis düşünür, ne de müeesseseyi.

Bunların içinde en tehlikeli kimseler ise dalkavuk ve istismarcılardır.

Bu kabil kimseler, kimden bir menfaat görse hemen onun borusunu öttürür. Yani bir gün göklere çıkardığı kimseyi, ertesi günü yerin dibine gömer, başka bir günde yine menfaatı icabı yerin dibinden göklere çıkarır.

Allah, bu gibilerin elinden ve dilinden işçilerimizi ve sendikacılığı korusun.

BİR İŞÇİ

TEKSİF FEDERADYONU NEZİH BİR GECE TERTİPLEDİ

18/12/1953 Cuma gecesi Taksim Belediye gazinosunda işçilerin, Patronların ve güzide davetlilerin müştereken çok neş'eli bir gece geçirmelerini sağlayan Teksif Federasyonu idarecileri, Cidden çok başarılı bir programın ve tertibin tatbikinde muvaffak oldular. Bu arada program zenginliği itibarı ile pek göz doldurucu idi.

Bilhassa atraksiyon numaraları, ecnebî satözler, şehirimizin en tanınmış caz arkestraları davetlileri çok güzel eylendirdiler.

rından Hamiyet Yüceses, Radife Erten ve Melâhat Pars hanımların bu işçi gecesinde teberrü'en okumaları içtimaî dâvamıza olan yakın alâkaları bakımından mühim bir değer taşımaktadır.

Böyle topluluklar sendikalarımızın inkişafına çok hizmet etmekte buluşmayı, tanışmayı ve kaynaşmayı sağlamakta olup teksif idarecilerini bu başarılarından dolayı tebrik ederim.

Cemil Gider

Şefliğe ait görüşler

İngiltere hükûmetini, hükûmetimiz kanalı ile, sendikacılık ve sanayii bölgelerinde tetkikler yapmak üzere dâvat edilen sendikacılarımızdan «Türkiye İşçi Sendikaları konfederasyonu» Reisi Naci Kurt 14 günlük tetkik seyahatini şöyle anlatıyor:

İngiltere hükûmeti, Çalışma ve Hariciye Vekâletlerinin dostluğa yakışır bir şekilde bizleri karşıladıkları ve orada kaldığımız 14 gün zarfında dostluğun gelişmesine âzami gayret göstediklerini peşinen ifade etmek isterim.

1 — İŞÇİ SENDİKALARI VE İŞVEREN TEŞEKKÜLLERİNİN GELİŞMESİ:

Mr. H. A. Whitson, konuşmasından hulâsa olarak şunları belirtmiştir:

İngilterede, Sendikalar kanunen 1825 de kurularak münferit çalışmalara başlamışlardır. Ancak 1896 da 1300 birlik etrafında toplanan 1,600,000 işçi, 1951 de 704 birlik haline gelmiş ve işçi mevcudu 6,480,000'e yükselmiştir. Sendikalara girip çıkma bizde olduğu gibi ihtiyaridir. Çıkan ihtilâflar mahallinde sendikalar tarafından halledilmiye çalışılır, ancak imkân görülmediği takdirde hâdise birliğe intikal ettirilir.

Üst teşekküller meseleyi halledemedikleri takdirde Çalışma Vekâletinin tavassutu istenir. Vekâlet hâdisenin aracılığını 3 şekilde yapar:

1. Her bölgeye aracı bir memur tâyin etmek suretile,
2. Sanayii mahkemelerine müracaat suretiyle,
3. Vekâletin re'esen tavassutu suretiyle.

2 — İHTİYARÎ VE MECBURÎ MAHKEMELER:

Bu mahkemeler hakkında konuşan Mr. W. M. Levis ve Mr. K. Kenney, şunları belirtmişlerdir:

İhtiyari mahkeme; gayeleri herhangi bir ihtilâf konusunun hükûmete intikalinden önce kurulmuş, komisyon'un hâl çaresi bulmasıdır. İşçi ve işverenler müşterek olarak. bu mahkemelerin kurulmasını talep etmiş ve hükûmetin de ayrıca hakemliğini kabul eden bu kanun teklifi 1896 da yapılmış ve 119 da kanun çıkmıştır. Diğer bir adı sanayii mahkemesi olan bu mahkemeler tamamen hürdür. Başkanı, Çalışma Vekâletince bitaraf kimselerden tâyin edilir. Buraya iştirak edecek birer işçi ve işveren temsilcileri, en büyük teşekkülleri tarafından seçilir ve bu işin ehli olmalarına azamî dikkat edilir.

Her hangi bir ihtilâftağ taraflardan biri mahkemeye iştirak etmezse, hâdise mecburi mahkemeye intikal ettirilir.

Ayrıca, Çalışma Vekâleti dilerse, tahkikat mahkemesi kurarak lüzumu kadar şahit dinlemek suretiyle işi inceler.

MECBURİ MAHKEME:

Mecburi mahkemelerin hey'eti hakimesi şu şekilde teşekkül eder:

3 bitaraf, (Bunların ilim adamı olmalarına dikkat edilir.) 1 işveren ve 1 işçi temsilcisi, bunlarda ihtiyari mahkemelerde olduğu gibi seçilirler.

Bu mahkemeye intikal ettirilen meselelerde herhangi bir taraf iştirak etmezse dahi, mevzu mahkemece rüy'et edilebilir.

Bu mahkeme 1940 yılında işçi ve işverenlerin isteği ile çıkan bir kanunla kurulmuştur. Harp yıllarında grev ve lokavt yapılmasını men yetkisi vardır. Bu mahkeme ferdî veya toplu müracaatlar yapılamaz, ancak sendikalar bu nev'i müracaat yapabilirler. Kendi iş kolunda ihtilâf çıkan işçi ve işveren o mahkeme sonuna kadar temsilci veremezler, o hallerde bîtaraflar mahkemeyi idare ederler.

3 — İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (T. U. C.)

Genel Sekreter, Sir Vincent Tewson tarafından kabul edilen hey'etimizin görüşmesi sonunda, Genel Sekreter yardımcısı Mr. Victor Feather ve Mr. A. E. Carthy tarafından T. U. C. hakkında verilen malûmat kısaca şöyledir:

T. U. C. 'ye 185 birlik dahil olup, üye adedi 8,000,000' dur. Aidatlar her üç ayda bir peşinen ödenir. Hiçbir suretle aidatımız aksamaz, bazı ahvalde aidatını merkeze veremiyecek olanların parasını mahallinde almaları için mutemetler tâyin edilmiştir. Bunlara, zarurî masraflar olarak % 5 hisse verilir.

T. U. C.'nin aylık aidatı, gelir 3,200,000 Türk lirasıdır. Hâlen kasasında 480,000,000 Türk lirası mevcuttur.

Aidatlar kanunla tahdit edilmiş değildir ve her birlik bünyesine göre toplar. T. U. C.'ye gelen aidat maktudur,

(Devamı 4 de)

Şefliğe ait görüşler

(Baştarafı 3 ncü de)

zuundaki müzakereler senede bir defa ve 31 aralığa kadar bu nizamnamede tasrih edilmiştir.

Bina veya buna mümasil herhangi bir şeyin alımında, aidattan gelen para harcanmaz. Ayrıca teberru makbuuzu ile para toplanarak alınır. T. U. C.'nin 70 tane maaşlı memuru vardır. Kanun tadillerinde hükûmetçe T. U. C.'nin fikri alınır.

T. U. C.'ye seçilmiş olan kimseler kaydı hayat şartiyle seçilirler, ancak vazifeleri devam ettiği müddet zarfında dâvaya karşı lâkayd hareketleri görüldüğü zaman vazifelerinden uzaklaştırılırlar.

Kongreler, sırf karar almak üzere toplanır ve lüzumlu kararları alarak dağılır.

4 — ÜCRET TESBİTİ :

Ücret, 1945 yılında çıkmış bir kanunla Çalışma Vekâleti tarafından seçilmiş 3 bitaraf işçi ve işverenler tarafından seçilmiş birer temsilciden kurulmuş komisyonca tesbit edilir. Başkan bitaraflardan seçilir, rey'e vazedilen meselelerde bitarafların rey'e bir, işverenlerin rey'i bir ve işçilerin rey'i de bir olarak kabul edilir. Kararlar 3/2 ekseriyetle alınır, Verilen kararlar 14 gün zarfında teşkilâtlara duyurularak kendilerinden yeni fikirler beklenir bunun neticesi Çalışma Vekâletine bildirilir. Vekil dilerse Bakanlar kurulundan geçirerek kanun halinde çıkmasına delâlet eder, icabında yeniden müzakeresi için komisyona havale edebilir. İngilterede buna benzer 63 komisyon mevcut olup, kanunlaşmış ücretlerin işçilere seyyanen tatbik edilmesini sağlar. Ücret artırımı olduğu gibi memleket ra yicine uygun ücret indirmesi de mümkündür. Ücret mev-

(Baştarafı 3 ncü de)

yapılır, bunun dışında zam veya ücret tenzili mevzuu bahis olamaz. İngilterede, umumiyetle haftalık ücretler, 24, 32, 42, 56, 64 ve 120 Türk lirası arasında işe göre ayarlanmıştır.

5 — İŞ MÜFETTİŞLERİNİN SELÂHİYETİ :

Müfettişler, işverenlerin haksız muamelelerini gördükleri takdirde, haklarında tanzim edecekleri bir zabıtla mahkemeye sevkederler. Mahkeme ayrıca bir tahkikat açarak, müfettişin raporunu haklı gördüğü takdirde işvereni tecziye eder, aksi halde ademi takip kararı vererek mahkemenin iptaline de gidebilir. İngilterede bugüne kadar mahkemelik bir mevzu çıkmamış olması karşılıklı anlayışın ifadesidir.

İşçi, işveren ve Hükûmet tam bir anlayışla, başta memleket menfaati düşünülerek her iki tarafın haklı buldukları meseleyi beraberce mütalâa ve müzakere etmek suretiyle karara varırlar.

6 — YETİŞTİRME KAMPI :

İşyerlerinde hastalanmış veya sakatlanmış işçiler, bu kampta sakatlık ve hastalık derecelerine göre çalıştırılarak tekrar işe iade veyahut yeni işlerde çalışmaları sağlanır. Meselâ, sakatlanmış bir demirci, 6-12 ay kampdan sonra tenekeci yetiştirilebilir. Yahut yine demirci olarak işine iade edilmesi imkânları aranır. Bu kampın organizesi hükûmetçe yapılmakta olup işverenler de masrafa ayrıca iştirak ederler. Ayrıca san'at sahibi olmıyan hastalar da burada yetiştirilir, imtihan sonunda muvaffak olanlar iş bulma kurumu kanalı ile işe yerleştirilirler. Bu misüllü işçiler buradan ayrılırken 240 Türk lirası kıymetini geçmiyecek kadar kendilerine takım verilir. Bu kamp altı sene evvel kurulmuş olup, bugüne kadar kampa gelmiş 3000 işçinin % 80'i eski işlerine iade edilmiş ve % 20si de başka işlerde yetiştirilmştir. Her işyeri işçi yekûnunun % 3'ünü sakatlardan çalıştırmak mecburyetindedir. Bu Bu mecburiyet kanunla mukayettir.

7 — SİGORTALAR :

İşsizlik hallerinde, işsizlik sigortasınca ödenen gündelikler mahdut olup, evli ve bekâr işçiler tefrik edilerek gündelikleri ödenir. Umumiyetle bütün halk birçok sigortalardan faydalandığı gibi ayrıca işçilr mesleki hastalık ve iş kazalarında haftada 22 T. Lirası, umumi hastalık ve ihtikarlık hallerinde ise haftada 12 T. L. alırlar, ancak bu para hastalığı devam ettiği müddetçe kendisine tediye edilir.

8 — MADEN İŞLERİ :

Nothingam kasabasında mevcut bulunan modern bir ocağa gidilmiş ve mahallinde şunlar müşahade edilmiştir: Ocakta çalışan 824 işçinin tamamı sendikalı olup haftada 56,64 ve 120 T. L. ücret almaktadırlar. Günlük kömür istihsali 1100 ton ve kuyu derinliği de 384 metre, kömür kalınlığı da 1 metre kadardır. Burada, haftada 40 saat çalışır, bunun dışında pazar günü çalışanlara çift yevmiye verilmektedir.

İşçiye tahsis edilen 500 evden, her ay işçiden kira bedeli olarak 20 T. L. alınır, verilen öğle yemekleri, bütün verilen iş elbiseleri ve postallar da cüz'i bir ücret mukabilinde işçiye tevzi edilir. İngiltere 9 kömür bölgesine ayrılmış olup, bütün bölgeler millî kömür birliğine bağlıdır. Bölge teşkilâtları müstakil çalışır, umumi meselelerde Milli Birliğe müracaat edilir.

9 — AĞAÇ SANAYİİ :

Ağaç sanayii Milli Birliği merkezi Manchester de olup 200,000 üyesi ve 17 bölgede şubesi vardır. Her şubenin idare hey'eti 7 şer kişidir. Çıkan ihtilâflar mahallen halledilmiye çalışılır, aksi takdirde hâdise milli birliğe bildirilir ve 17 teşekkül tarafından ayni mevzu desteklenir.

10 — İŞVERENLER KONFEDERASYONU :

Konfederasyon şu şekilde teşkilâtlanmıştır:

1. İşçilerle ilgili kısım, 2. Ticaretle ilgili kısım olarak bundan 50 sene evvel teşkilâtlanmıştır. İşçi Konfederasyonu ile doğrudan doğruya temas etme yetkisi olup kurulmuş 60 işveren Federasyonu Konfederasyona bağlıdır. Ancak, Devlet müesseseleri bunun dışındadır. Bugünkü tematül işçi ve işveren teşekküllerinin Milli beraberlikle çalışmalarıdır. Başlıca ilgilendiği mevzular şunlardır:

1. Muhtelif Birliklerin fikir Birliği, 2. İş kanunlarını tetkik, 3. İstatisdiki malûmat ve işçi ücretlerini incelemek, 4. Hükûmetin noktai nazarını öğrenmek, 5. Milletlerarası teşkilâtlarla temsil edilmektedir.

11 — GEZİLEN FABRİKALAR :

1. Role bisiklet fabrikası, 3000 işçi çalıştıran bu müessesede çalışanların % 40'ı kadın işçi, kadınlar da erkekler gibi ağır işlerde çalıştıkları halde erkekler nisbeten yarı yarıya ücret alırlar. Bu soruldukta, umumî olarak kadınların bu şekilde ücret aldıkları bildirilmiştir.

2. Marangoz fabrikasında 400 işç mevcut, bunun 1/4 ü kadındır, Yukarıdaki fabrikanın kadın işçileri gibi ücret alırlar.

3. Hazır elbise fabrikası, ayni şartlarla çalışır.

4. Kimyevî madeler fabrikasında çalışanların % 80'i kadındır.

Gezilmiş olan bütün fabrikalar modern makinalarla mücehhez ve sağlık tedbirleri alınmış durumdadır. İngilterede müşahade edilen en cazip hâdise: İşçi, işveren ve hükûmetin tam işbirliği ile mesilri halletmeleridir.

İngilterede 14 günlük tetkik neticesinde tercüme kabiliyeti nazara alınarak zaptedilen hususlar yukarıda sırayla tesbit edilmiştir. Bundan çıkacak ufak, tefek aksaklığın nazara alınmamasını saygılarımla arzederim.

Kooperatif kuruluş münasebetiyle

Ferdin yapamadığını cemiyet halinde yapmak, içtimai tekamülün insanlara verdiği nimetlerden başlıcasıdır.

Caş işçileri olarak kurulmasına çalıştığımız İstanbul cam sanayi Yapı Kooparatifi, işçilerin mesken dâvası gibi halli çok güç, en mühim bir sosyal mevzuu ele almakla ferdin başaramdığını cemiyet halinde yapmayı temin etmek gayesini gütmektedir.

Kooparatifçiliğin başlıca faidelerini şöylece izaha etmek mümkündür. Şimdiye kadar hiç bir fenalığı görülmeyen her yerde ve her devirde başarı ile yürürlüğe konan kooparatifçiliğin bize çok büyük iyilikleri dokunacaktır.

Her günkü hayatımızda alış verişimizde istihsal ve istihlakimizde ve ele sosyal ekonomik münasebetlerimizde kooparatifçilik bizi sığıntı ve tüfeklilere karşı koruyacak, çaldırtmayacak ve altamayacak olan bir duzendir.

Bizim gibi sermayesiz, ustalıksız uysal insanları daha çok zaman başı boş bırakmamalıdır.

Tesanüdü sağlayan ahlâkı yükselten iktisadi terdiyeyi veren biz Türklerin uyuna en uygun olan meslek hiç şüphesiz kooparatifçiliktir.

Kooparatif müstahsil ve müstahlik'in ğazancını sığıntılara kaptırmayarak ortakların sosyal ve ekonomik ihtiyaçlarına hasreder.

Her kasabamızda bir okul, bir fırın, bir eczana olması ge rektiği gibi ayni zamanda bir kooparatif bulunmalıdır.

Kooparatifçi kârı başkalarına kaptırmayan istihsal ve istihlâkında el birliği ile davranıp ve aldanmadan, aldatmadan temiz iş gören iyi bir adam faideli bir yurttaş sağlam bir ortaktır.

İşte biz böyle yapmak ve böyle olmayı temenni etmekteyiz.

Cemil GİDER

İşçi fikirlerinin toplantısının sanayide önemi

Sanayide ileri memleketler olduğunu kabul ettiğimiz Amerika, İngiltere, Almanya ve benzeri memleketlerin bu ilerlemelerinde müessir olan sebeplerden biri ve en mühimi de işçi fikirlerinin derlenip toplanarak tetkik ve tasniften geçirilip bu fikirlere lâyik olduğu önemin verilmesi, Üstün sanayii memleketlerinde işçilerin fikirlerinden istifade edilmesi tatbike başlanmıştır.

Bu iş için kurulan bürolar işçiler tarafından ileri sürülen fikirlerin sanayide sağladığı faidelerin yani randıman artışı, malzemede ekonimi, ham maddede tasarruf, tesisatın yıpranma payının uzaması ve kalitede üstünlük gibi hususlarda temin ettiği kârdan işçilere prim vermeyı uygun görmüşler bu usulün tatbikinden sanayiide büyük faideler sağlamışlardır.

Türkiyede de Sendikalarımız kuruluş gayeleri itibarı ile sanayiimizi himaye ve kalkındırmak için millî bir vazife ile mükelleftirler.

Ayrıca sendikalar tüzüklerine şöyle bir madde koymuşlardır.

Sendika idarecileri müessesenin ve işçilerin lehine olarak fikir verir ve tavsiyeler yaparlar şeklinde derç edilen tüzük hükümleri sendikamız tarafından da nazari dikkate alınmış müeessese içinde israf edilen ham maddeler, bazı makinaların randıman kifayetsizliği, alâkasızlıktan mütevellik çalışamaz hale gelen bir kısım tesisatın tevlit ettiği zararlar işçi ve işveren menfaatlerini ilgilendiren diğer meseleler hakkında mufassal bir rapor verilmiştir.

Sayın Murahas azamız titizlikle alâkadar olduğu raporumuzun faide sağladığı muhakkak olup ilk nazarda kifayetsiz randımanla çalışan ve iki No. lu fırında iki tezgâh işgal eden Ampul makinalarının faaliyeti tadil edilmiştir.

Müspet anlayış mahsulü olan isabetli hareketlerin devamını candan arzularız.

Sendikacıların mahkemesi

(Baştarafı 1 nci de)

Bu iki kıymetli Sendikacının konuşmalarında hakaret mânası var olduğu iddia edilerek bu iki arkadaşımız Adliyeye çağırılmışlar ve bilâharede yargılanmak üzere İstanbul 4. cü asliye ceza mahkemesine sevk edilmişlerdir.

Mahkeme 28/Aralık/953 pazartesi günü saat 13.00 de Büyük Postahanedeki adliye binasında yapıldı.

Sabahın saat 9 zundan itibaren mahkeme koridorların da mahkemeyi takip etmek üzere İstanbulun ileri gelen bütün sendikacıları ve yüzlerce işçi birikmiş bulunuyordu. Mahkeme başladıktan sonra mudat hüviyet tesbiti yapıldı ve Hasan Türkay ile Hilmi Us'u sendika birliği avukatlarından Şinasi Tümer ve Necati Tahya müdafaa edeceklerini vekâletnameleri ile birlikte mahkeme reisine bildirdiler.

Hâkim, Hasan Türkay'a idi anemede senin Yüksek Hükem Heyeti vazifesini yapmıyor ve İşverenler Ankaraya adamlar göndererek kararları işçi aleyhine çevirdiklerini söylediğini iddia edilmek tedir. Sen böyle bir şey söyledin mi?

Hasan Türkay: Evet söyledim dedi.

Hâkim: Müteakipen Hilmi Us'a dönerek senin içinde ben Yüksek hakem heyetindeki efendileri protesto ederim dediğin söyleniyor ne dersin dedi.

Hilmi Us hayır sayın reis bey dedi ben bu efendileri protesto etmem dedim. Fakat yanlış olarak böyle anlaşılmıştır dedi.

Daha sonra Avukat Şinasi Yahya söz almış ve: Mahkeme usulsüz olarak açılmıştır. Bir hakaret dâvası olduğuna göre hakarete uğradım diyenlerin burada bulunması gerekirdi. Halbuki dâvacılar burada yok bilnaenaleyh dâvanın düşmesini talep ederim dedi.

Gereğini düşünen mahkemenin 22 Şubat'a bırakılmasına ve not tutan polislerin şahid olarak çağırılmasına ve yüksek hakem heyetine tezkere yazılmasına karar verdi.

Not: Mahkemede bulunan kalabalık sendikacı kütlesi yüzünden Hâkim mahkeme salonunun dar olduğunu dikkate alarak inzibati tedbirler aldırmıştı.

En çok dikkati çeken Türkay ile Us'un adaletten emmin ve soğukkanlı hareketleri idi.

Adaletin tecellisini beklerken bu iki kıymetli arkadaşa sevgi sempati ve dâvalarında beraber olduğumuzu bildiririz.

İstanbul Sendikalar birliği

(Baştara 1 de)

cāri olan mevzuatın Sendika Yönetim Kuruluna teşmili,

İş kanununun 22 inci maddesinin ilgası,

İş verenlerin kârı artırmak gayesiyle işlenmek üzere kalitesiz işletme maddelerini kontrol edecek bir İhtisas İşletme Komitesinin kurulması,

Fabrika inzibat komisyonlarının teşkili,

İş kanununa göre işverene verilen para cezasının hapse tahvili, işverenin baskısı tespit edilirse, Sendikanın uğradığı zararın işverenden tahsili.

Bütün iş yerlerinde istihsal primi ihdası ve primin âdil olması.

İşçinin kabiliyetini arttırmak için İşçi Enstitülerinin kurulması,

İŞÇİLERİMİZ YARIM MAAŞ İKRAMİYE ALDILAR

İktisadi devlet teşekkülleri ve benzeri iş yerlerinde çalışan işçilere devlet bütçesinden birer maaş ikramiye verildi. Bu meyanda mevzu bahis ikramiyenin verilmesi hakkındaki kanunun şumulüne girmeyen müessesemizin de umumî teamüle uyarak bir maaş ikramiye vermesini kendilerinden sendikamız rica etmiştir.

Sendikamızın bu yoldaki haklı isteği işçilere yarım maaş verilmesi şeklinde tecelli etmiş olup küçümsenmeyen bu ikramiyenin ileride bir maaşa iblâğını işçi arkadaşlar adına arzu etmekteyiz.

AKTÜALİTE HABERLERİ

Türkiye'de:

1 — Devlet müesseselerinde çalışan işçi arkadaşlara da verilmesine karar verilen ikramiye muhtelif iş yerlerinde memnuniyet yarattığı gibi, bazı iş yerlerinin hususî teşebbüslere ait olması bakımından da düşüncelere yol açmıştır. İnşallah onlarda bu haktan istifade ederler.

2 — Kooparatifçilik Kongresi Ankarada toplanmıştır bilhassa zirai iş sahasında mühim kararlar alınmıştır.

3 — Topkapı civarında bir Zincir fabrikası açılmıştır. Bundan sonra o da memleketimizde çalışacaktır.

Dünyada:

1 — Fransada P.T.T. işçileri grevi dolayısiyle aksayan işler düzelmiye başlamıştır.

2 — Amerikada son model otomobillerin bazı aksamlarını leminyon halitasından yapmak suretile beş kilo kadar bir ağırlık azaltılmış oluyor.

3 — Avusturalyada 1956 Olimpiyatları için muazzam bir site hazırlanmaktadır.

——o——

FENERBAHÇE GENÇLİK KULÜBÜNÜN FAALİYETİ

Paşabahçe gençlik kulübün de hummalı bir faaliyet göze çarpıyor. Haftada iki gün iki saat boksörlerimizden Hayri'nin idaresinde gençler çalışıyorlar.

Son haberlerde muhtelif branşlarda mevcut antrenörlere ilâveten yeniden her spor buşesinde tam raydıman almak üzere antrenörler getiriliyormuş. Bence güreş, atletizm, basketbol, futbol en ön sırayı işgal etmelidir. Her millettin kendine baş olan bünye sporları ufakta olsa itina ile gelişir...

Not: Servisimizin her türlü yazı işlerinde emeğini bizden esirgemiyen Bayan Meliha Esendal'a teşekkür ederiz...

M. B.

Karagün dostu sendika

Sendikamız düşkün ve yardıma muhtaç üyelerine son iki ay zarfında 600 lira tutarında nakdi yardımlarda bulunmuştur.

Ayrıca hastalanan veya aile efradından biri ölen üyelerine de yaptığı son iki aylık yardım 1000 lirayı geçmiş bulunmaktadır.

Yardım yapılanların isimlerini ilân etmek ananelerimize uymadığından burada ilân etmiyeceğiz. Fakat mikdar olarak aşağıda göstermeyi uygun bulduk.

1 — T. B. Hastası üye işçilere	2 Ayda	450 Lira
2 — İstirahatli işçilere	2 Ayda	750 Lira
3 — Aile efradından biri ölen işçilere	2 Ayda	300 Lira
4 — Ev eşyası yanan bir işçiye		100 Lira
5 — Sendikamız temsilcisi Cibali Şubesinden bir işçiye (İşinden atıldığı için		50 Lira

Yadımlarda bulunulmuştur.

Sendikamız bunun haricinde hastahanelerde uzun zaman yatan işçileride yerlerinde ziyaret etmekte ve ufak tefek hediyeler götürmekle beraber ihtiyacı olanlara para yardımında bulunmaktadır.

1954 yılına girerken beklediklerimiz

(Baştarafı 2 de)

dika olarak işveren teklifte bulunmuştuk. Öğrendiğimize göre işveren vekillerinden müteşekkil üç kişilik bir komisyon ayrılarak bu talimatname üzerinde etüt yapmaktadırlar. Tekliflerimizin nazarı itibara alınıp, alınmadığını bilmemekle beraber, bu talimatnamenin günün icaplarına göre demokrasi esaslarına uygun olarak hazırlanması ve ocak ayından itibaren yürürlüğe girmesini temenni etmekteyiz. Ve bu komisyon arasında da akortçuların ne şartlar altında çalıştıklarını çok yakından bilen iki işveren vekili bulunduğu bizleri memnun etmektedir. Bu vesile ile arzularımızın yerine geleceğine ve akort çalışan arkadaşlarında memnun olacağına eminiz.

Yine müessesemizde senelerden beri çalışıpta 40-45 kuruş saat çcreti alan işçilerimiz mevcuttur. Temennimiz, sene başı dolayısı ile işverenimiz bir barem tasarısı hazırlasında mağdur olan bu arkadaşlarımızın yüzünüde güldürsün.

Bütün okuyucularımın yeni yılını kutlular. Sihhat ve saadetler temenni ederim.

Kervan yürüyecek

(Baştara 1 de)

de çok kısa bir an için suyun akışını durduğunu yahut yavaşlattığını görürsünüz. Fakat bu çok kısa süren inkitaa rağmen su yine güldür güldür akar.

Anadoluda dolaşanlar bilirler. Bir otomobil yahut başka bir vasıta köy içlerine tesadüf eden yollardan geçerken, bazı mahlûklerin taarruzuna uğrarlar. Fakat bu patırdıya rağmen o vasıta yolundan dönmez. Hattâ süratini dafa fazla artırarak yoluna devam eder.

Bu misalleri bizim sendikamıza'da teşmil etmek mümkündür. birgün bakarsınız, bir adam yahut bir kaç adamlar çıkarlar. Bunlar vasıtaya hücum eden mahlûk kadar, suyun yolunu kesmek istiyen yaprak parçası kadar bir hiç olduklarını unuturlarda. Kalplerinde vicdan benliklerinde iman dolu insanları yollarından çevireceklerini zan ederler.

Takdir edecezlerki:
Kervan yürüyor ve
Kervan yürüyecektir.

Bir SENDİKACI

CAMİŞ SPOR

Millî Takım anketine gelen cevaplar

Cevap gönderen arkadaşlara peşinen teşekkür ederiz.

1) Profesyonel Beykoz takımı kaptanı kıymetli arkadaşımız Mehmed Ekerbiçerin cevabı:

Turgay (G.S.), Bülent (G.S.), Vedii (B.J.K.), Şeref (B.J.K.), A. İhsan (B.J.K.), M. Ali (F.B.), Erol (Adalet), Lefter (F.B.), Reha (G.S.), Fahrettin (B.J.K.), Selâhattin (Adalet).

★

2) Gazetemizin Foto muhabiri Necdet Çetinkaya'nın cevabı.

Turgay (G.S.), M. Ekerbiçer (Beykoz), Vedii (B. J.K.) Muzaffer (G.S.), Metin (B.J.K.), Lefter (F.B.), Reha (G.S.) Fahrettin (B.J.K.)), Kadri (G.S.).

★

3. Paşabahçe gençlik kulübü başkanı Aristo Zihopulos'un cevabı:

Turgay (G.S.), Bülent (G.S.), Müjdat, (F.B.), Eşref (B.J.K.), Ali İhsan (B.J.K.), M. Ali (F.B.), Erol (Adalet), Recep (B.J.K.), Reha (G.S.), Lefter (F.B.), Fahrettin (B.J.K.).

4) Benim fikrim:

Turgay (G.S.), M. Ekerbiçer (Beykoz), Basri (F.B.), Eşref (B.J.K.), Bülent (G.S.), M. Ali (F.B.), Feridun (F.B.) Recep (B.J.K), Reha (G.S.), Fahrettin (B.J.K), Lefter (F.B.).

Dr. N. B.

VOLEYBOL MAÇLARI

Mektepler arası birincilikleri Eminönü Halkevinde başlamış durumda. Geçen senenin iyi takımı Çamlıca, İstanbul kız lisesi Kandilli bu sene bakalım ne netice alacaklar.

Beyoğluspor takımı Yugoslavya'da iştirak ettiği turnuvada yenildi.

Güreş

İsveç, Finlândiya, İsviçreden muvafakiyetli neticelerle dönen güreşçilerimiz, candan tebrik ederiz. Milletlerarası temaslar sporun her şubesin de mühim istihadeler sağlıyacağı cihetle, güreş sahasında da bilhassa Greko-Romen istilinde bizim için muazzam avantajlar temin etmiştir. şurasını hemen belirtelimki Greko-Romen stilinde Finliler cidden iyi hazırlanmakta dırlar. Son seyahatte bizi yen me şekilleri bunu pek güzel ispat etmektedir. Serbest güreş sahasında hakikaten bize ciddi takip henüz yoktur. Fakat İranlılar şayet bu çalışma ile giderlerse ciddi bir rahip olabilirler. Her zaman söylediğim gibi teşkil edilen bir kaç takımla muntazaman eksersizler yapmak ve böylece gerek serbest gerekse greko-romen millî ve temsili takımlarımızı form üstünde tut mak mümkün olur.

Son İran Pulat takımı güreşlerinde fena organizasyon neticesi âdeta güreş itibarıda alay edilir gibi olan hâdiselerden ibret dersi almak lâzımdır. Son Cumartesi akşamı çıkan takımımızda 57 kilo'da Mustafa Dağıstanlının hakkı yenilmiştir. Bence galipdi amma, hiç olmazsa beraberlik verilebilirdi. yalnız şurası, mühimdirki, 87 kiloda İranlı güreşçi haki katen bu işi hazmetmiş durumda ilk akşamı 7-1, sonra 4-4 berabere kaldığımız ana sporumuz serbest güreşte son akşamı 5-3 galip gelebildik.

Her zaman söylerim, güreş bizim ana sporumuzdur. Türk gibi kuvvetli sözü. bizimdir. Bunu bütün cihanda bilir. Durmadan, yılmadan muntazam çalışmanın semeresini almak kat'iyen güç bir iş değildir. Teşkil edilecek A-B-C takımları ile muntazaman yapılacak müsabakalar bizi her zaman zafere ulaştırır kim ne derse desin güreşte yenilmemizi benim aklım hiç almıyor, gönlüm hiç razı olmuyor arada sırada seyircilerin yaptıkları taşkınlıkları da hoş görüyorum. Çünkü biz de bir çıban şeklinde olan hakem hatası maalesef yalnız futbolda değil, güreşte de bozulmağa başladı. Kıymetli Federasyon başkanından bu işi muhakkak halletmesini biz binlerce işçi arkadaş ehemmiyetle rica ediyoruz.

N. B.

FUTBOL

Profesyonel lik'in 1 nci dev resinde Beşiktaş takımı hiç mağlûb olmadan birinci olarak bitirdi. Fenerbahçe başlangıçta biraz sarsıntı geçirmiş olmasına rağmen 2 nci, Galatasaray üçüncü, bunları sıra ile İstanbulspor, Kasımpaşa, Beykoz, Vefa, Beyoğluspor, Emniyet takib ediyor. II nci devrede hepsine bol şans ve muvaffakiyetler dileriz...

Gelelim millî maça: Gönül isterdiki biz hakikaten B millî takımı kadrosu ile çıkan ve prestişimiz kurtarmış olalım. Avrupa da hatırı sayılır bir kuvvet olarak bildiğimiz şu günlerde bir sabun köpüğü gibi sönüp gidivermiyelim. Bence millî takım teşkilinde anlamış kabiliyetler yanında çok evvelden nemzetleri bir araya toplayarak müşterek takım oyununa alıştırmalı, hatlar arasında bir makine ahengini temin etmelidir. Sayın futbol federasyonu başkanı Orhan Şeref ağbimizin dediği gibi İspanya millî maçından evvel muhakkak arada az müddet içinde olsa bir kamp kurmalıdır. Bu suretle yabancı olan bu memleketi hem iklimine hem muhitine alışılmış olur. Maça mahsus olan o heyecan azalır. Bunun güzel bir misalini asrın maçı diye hâlâ dillerde dolaşan ve Macarların kendi topraklarını da İngilizlere 6-3 galibiyet ile biten maçta gördük. Bir sene daimi surette bir arada oynayan ve İngilteredeki hava şartlarına, top vaziyetine göre hazırlanan Macarlar, rahat ve net bir galibiyet elde ettiler.

Hayatta muvaffakiyetin şartlarından olan sistemli çalışma maalesef bizde ancak yumurta kapıya dayandığında olmaktadır. Bundan böyle hatalar inşallah zuhur etmezler. Son millî maçda takımımıza bir göz atarak olursak: Kalede Turgay, maalesef o eski formunu bir türlü gösteremiyor. Adeta çekingen ve kararsız bir hali var gibi... Müdafadan Ali, yerini yadırgadı, Müjdat kendinden beklenені gösterdi. Haf hattında Ali İhsan oldukca iyi. Fakat iki yan haf bekleneni veremediler. Forvette; Yalnız Lefter vardı: Gerek şahsi akınlarında, gerekse arkadaşlarına hazırladığı fırsatlarda şahane idi. Fahrettin, Beşiktaştaki oyunlarını çok arattı. Mehmet Ali'nin hataları hiç affedilir durumda değildi. Garbi ve Kadri vasattılar.

İtalyanlara gelince, müdafaa ve bilhassa kalecileri harika idi. Forvette santrafor bilgili ve Şüter bir eleman. Fakat bu takım bizim için yenilmez bir kuvvet değildi. İnşallah bundan sonra böyle yanlışlıklara kurban gitmeyiz...

Dr. N. B. ve Doğannet

Basketbol maçları

—o—

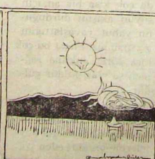
İstanbul basketbol turnuvaları hararetli olarak devam ediyor. Lig usulü tarzında yapılan karşılaşmalarda Mo[illegible] spor'un Fenerbahçe'ye kar[illegible] aldığı netice hakikaten güz[illegible] di. Fenerbahçeliler kendi dik[illegible] katsizliklerine kurban gitti[illegible] ler. Hiç bir zaman hasmı kü[illegible] çümsemek lâzımdır.

Galatasaray bu senede b[illegible] da. Beyoğluspor. Kurtul[illegible] birkaç oydncılarını kaybe[illegible] miş olmalarına karşılık ge[illegible] çok güzel oyunlar çıkartıyor[illegible] lar. Vefa, Darüşşafaka [illegible] kuvvetleri ile çalışıyorlar

Edebiyat örnekleri



«Bu acılarla çeşmi nücum ol sun eşkbar,
Afakı tutsun âteşi dilden çıkan dühan!»
— Baki —



«Ufukta günün boynu büküldü,
Şimdi İstanbul solgun bir güldü!»
— Ali Canib —



«Beynim bir kazan gibi isti yor kaynamayı,
İçimde çırpınıyor kartalların alayı!»
— Behcet Kemal —